

Приложение № 4 к коллективному договору 2018-2021г.

Председатель первичной профсоюзной организации
МОУ «Останинская СОШ»
Шаньгина / О.В.Шаньгина/
от «10» 10 20 16 г

Директор МОУ «Останинская СОШ»
О.Ю.Подкорытова/
от «10» 10 20 16 г. № _____



**Положение о материальной помощи
работникам муниципального общеобразовательного учреждения
«Останинская средняя общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МОУ «Останинская СОШ», в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения об образовательной организации, Положения об оплате труда работников МОУ «Останинская СОШ», Устава образовательной организации и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания профсоюзного комитета организации и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательной организации.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательной организации и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1. Единовременная материальная помощь работникам образовательной организации выплачивается в следующих случаях:

-смерть близких родственников (родители, дети, муж, жена);

-рождение ребенка;

-необходимость длительного лечения сотрудника (больничный лист более одного месяца);

-иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника (пожар, наводнение, стихийное бедствие).

2.2. Размер оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательной организации исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 2 (двух) минимальных размеров оплаты труда, установленных в Свердловской области. Материальная помощь работникам ОО может быть оказана в течение финансового года не более 2 (двух) раз.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о рождении, иные подтверждающие документы.

3.2. Заявление пишется на имя директора образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.3. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

5.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательной организации.